



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย โทร ๐ ๕๓๖๑ ๕๙๙๔

ที่ มส ๗๓๙๐๑/

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย ได้ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางเพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการ
ใช้ ทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใสและให้ผู้ปฏิบัติงาน
มีความสุข เป็นขวัญกำลังใจ และพึงพอใจกับการปฏิบัติงาน ทำให้มีศักยภาพในการทำงานมากขึ้น นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย ได้ดำเนินการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากร
บุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ไปแล้วนั้น จึงขอรายงานผล
การ ดำเนินการดังกล่าว เพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงการดำเนินงานตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ รายละเอียดตาม
เอกสารที่ ส่งแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวโชติกา ตาไผ่)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายสมศักดิ์ งามม)

รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-ทราบ

(นายพรชัย ทรานุช)

รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย

-ทราบ

(นายวีรศักดิ์ ชาญวิริยะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ตั้ง	งบที่ใช้	ระยะเวลา
๑. การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การโอน การ ย้าย รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง	-ดำเนินการโดยการประกาศ ประชาสัมพันธ์การรับ โอน/ย้าย พนักงานส่วนตำบลสายงานบริหาร ที่ว่าง -ตำแหน่งพนักงานจ้างดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ทั่วไป ตามตำแหน่งที่ว่าง พนักงานจ้าง ทั่วไปได้รับการ บรรจุแต่งตั้งตามมติ คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล จังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.อบต. จังหวัด) ครบถ้วน ตามตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ม.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
๒. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงาน	พนักงานราชการ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วน ตำบลขุนแม่ลาน้อย ได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ ครบทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ประเมินครั้งที่๑ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘ ประเมินครั้งที่๒ ๑ ม.ย. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
๓.ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากร ทราบ	-หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้ บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ตั้ง	งบที่ใช้	ระยะเวลา
๕. อบรมสัมมนาผู้บริหาร พนักงานและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตลอดจนผู้นำชุมชน		๘๔๗,๗๐๕	๘๔๗,๗๐๔.๕๕	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ พ.ค.๖๗
๖. ประชุมประจำเดือนผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล		ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ พ.ค. ๖๗
๗. อบรมบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จัดโดยสถาบัน บุคลากรท้องถิ่น				
- อบรมหลักสูตรปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		๓๓,๐๐๐	-	ก.ค.๖๗- ก.ย.๖๗
- อบรมหลักสูตรนักวิเคราะห์ฯ		๓๑,๕๗๐	-	ก.ค.๖๗- ก.ย.๖๗
- อบรมหลักสูตรจนท/จพง.การเงิน ฯ		๒๒,๐๐๐	-	ก.ค.๖๗- ก.ย.๖๗
- อบรมหลักสูตรช่าง/นายช่าง		๑๑,๐๐๐	-	ก.ค.๖๗- ก.ย.๖๗
- หลักสูตรจนท./จพง.ธุรการ		๑๑,๐๐๐	-	ก.ค.๖๗- ก.ย.๖๗
- อบรมหลักสูตรจนท./จพง.จัดเก็บรายได้		๑๑, ๐๐๐	-	ก.ค.๖๗- ก.ย.๖๗

- อบรมหลักสูตรนายก รองนายก ประธานสภา เลขานุการ		๑๐๐,๐๐๐	-	ก.ค.๖๗- ก.ย.๖๗
- อบรมหลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล		๓๓,๐๐๐	-	ก.ค.๖๗- ก.ย.๖๗
- อบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๒๒,๐๐๐	-	ก.ค.๖๗- ก.ย.๖๗
๙. โครงการอบรมให้ความรู้คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗		๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๔ มี.ค. ๖๗
๑๐. กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)		ไม่ใช้งบประมาณ	-	มี.ค.๖๗
๑๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์สุจริต โปร่งใสมหาดไทย ๒๕๖๗ และงดรับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่		ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ พ.ย. ๖๗
๑๒. โครงการจัดการเรียนรู้ (KM) ภายใน สำนักงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗

