



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนสำนักงานปลัด อบต.ขุนแม่ลำน้อย อ.แม่ลำน้อย จ.แม่ฮ่องสอน โทร ๐๕๓ - ๖๑๕๕๕๔
ที่ มส ๗๓๙๐๑/ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลำน้อย

ต้นเรื่อง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลำน้อย ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของ
บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลำน้อย เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ นั้น

ข้อเท็จจริง

ปัจจุบันแต่ละหน่วยงานในสังกัด อบต.ขุนแม่ลำน้อย ได้ดำเนินการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ สำหรับประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ สู่การ
ปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรนำเรียนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลำน้อยทราบ

(นางสาวจินดา สารคำ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.) ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย

ตาม หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช. ๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนป้องกันปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวทางการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประกอบกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าวรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายธีรพงษ์ ดิลิสุตกร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย

ที่ มส ๗๓๙๐๑/ ๖๗๖



องค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย
ตำบลขุนแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย
จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๑๒๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง นำส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย
เรียน ประธานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน
อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๐๔/ว๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

จำนวน ๑ เล่ม

ตามหนังสืออ้างถึง สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้แจ้งขอความร่วมมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ตามแนวทางการดำเนินโครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ พร้อมนำส่งแผนปฏิบัติการดังกล่าว ให้สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดภายใน ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อยได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงนำส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีรพงษ์ ดีเลิศคุณกร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย

สำนักงานปลัด อบต.

“งานวิเคราะห์นโยบายและแผน”

โทร/โทรสาร ๐-๕๓๖๑-๕๕๙๔



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ล่าน้อย
อำเภอแม่ล่าน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากร มีความ โปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการ มีคุณภาพมากขึ้น และ ทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการ จัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาก็ได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย ให้เป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือ และสามารถตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างทั่วถึง

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย ให้ความสำคัญกับ การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัด ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรม ตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานโดยตรง และไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนฯ ให้เป็นรูปธรรม

๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณและบุคลากรที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

ในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เห็นควร ดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ

๒. พิจารณาสันับสนุนงบประมาณและบุคลากร สำหรับการดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันเพิ่มขึ้น

๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมตามกิจกรรม/โครงการ เพื่อให้ความรู้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์กร

ลงชื่อ.....สตีฟ พูนทอง.....ผู้พิมพ์

(นายสุชาติ พูนทอง)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ.....[ลายเซ็น].....ผู้รายงาน

(นางสาวจินดา สารคำ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

มิติ/ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๒
มิติที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ภารกิจตามมิติ ๑ การสร้างจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมทักเฝ้าบุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ	๑.โครงการฝึกอบรม สัมมนาพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง	☐ ดำเนินการ ☒ ไม่ได้ดำเนินการ
	๒. โครงการการสมุคความดีพนักงานจ้าง	☐ ดำเนินการ ☒ ไม่ได้ดำเนินการ
	๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต	☐ ดำเนินการ ☒ ไม่ได้ดำเนินการ
	๔. โครงการมาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต	☐ ดำเนินการ ☒ ไม่ได้ดำเนินการ

มติ/ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๒
มติที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ภารกิจตามมติ ๒ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านยาเสพติดแก่เด็กนักเรียนในสถานศึกษา	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
มติที่ ๒: การบริหารราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต ภารกิจตามมติ ๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑.โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	☐ ดำเนินการ ☒ ไม่ได้ดำเนินการ
มติที่ ๒: การบริหารราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต ภารกิจตามมติ ๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. คำสั่ง ๒๒๓๒๓/๒๕๖๒ เรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๒. โครงการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๔.โครงการยกระดับคุณภาพการบริหารการประชาชน	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๕. โครงการอบรมให้ความรู้ทางด้านกฎหมายแก่ประชาชน	☐ ดำเนินการ ☒ ไม่ได้ดำเนินการ

มิติ/ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๒
มิติที่ ๒: การบริหารราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต ภารกิจตามมิติ๓ การใช้ดุลพินิจของ พินิจของฝ่ายบริหาร/เจ้าหน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑.โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๒.โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.โครงการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต ส่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
มิติที่ ๒: การบริหารราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต ภารกิจตามมิติ๔ การเชิงรุกเชิงรุก หน่วยงานหรือบุคคล	๑.โครงการพ่อ - แม่ ดีเด่น	☐ ดำเนินการ ☒ ไม่ได้ดำเนินการ
	๒.โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ประจักษ์	☐ ดำเนินการ ☒ ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.โครงการกิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการหมู่บ้าน	☐ ดำเนินการ ☒ ไม่ได้ดำเนินการ

มิติ/ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๒
มิติที่ ๓: การบริหารราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต ภารกิจตามมิติ ๑ การให้ความรู้และ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๑.โครงการมาตรการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบล ขุนแม่ลาน้อย ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๒.โครงการมาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กร บริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย	☐ ดำเนินการ ☒ ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.โครงการกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และ ทรัพย์สินของ อบต. และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
มิติที่ ๓: การบริหารราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต ภารกิจตามมิติ ๒ กระบวนการรับฟังความ คิดเห็นและการรับเรื่องร้องเรียน	๑.โครงการการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ อบต.ขุนแม่ลาน้อย	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๒.โครงการกิจกรรมรายงานผล การตรวจสอบเพื่อแจ้งให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์รับทราบ	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
ภารกิจตามมิติ ๓ ภารกิจตามมิติ ๓ การสร้างกลไกและ ช่องทางส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการบริหารจัดการ	๑.โครงการจัดประชุมคณะกรรมการชุมชน	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

มิติ/ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๒
	๒.โครงการมาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.โครงการมาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อบต.ขุนแม่ถั่วน้อย	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
มิติที่ ๔: การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภารกิจตามมิติ ๑ การพัฒนาภาคีการตรวจสอบภายในองค์กร	๑.โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๒.โครงการกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.โครงการมาตรการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลขุนแม่ถั่วน้อย	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
มิติที่ ๔: การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภารกิจตามมิติ ๒ การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	๑.โครงการมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

		ร่วมตรวจสอบของประชาชน ๓.๑.๓ (๑) มาตรการ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.ขุนแม่ลาน้อย - เผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับและสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน					
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น ๓.๒.๑ (๑) โครงการ อบต.ขุนแม่ลาน้อยเคลื่อนที่บำบัดทุกข์ บำรุงสุข ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก ๓.๒.๒ (๑) มาตรการ กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน ๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓.๒.๓ (๑) กิจกรรม “รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ”	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดตั้งงบประมาณ ๓.๓.๑ (๑) มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย ๓.๓.๑ (๒) โครงการ การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
การส่งเสริม และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ ๓.๓.๒ (๑) มาตรการ แต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๓.๓ (๑) กิจกรรม การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย ๓.๓.๓ (๒) มาตรการ ตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลขุนแม่ลาน้อย					
มิติที่ ๓	รวม	จำนวน ๖ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๒ โครงการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไก	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงาน	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล					

ในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	การควบคุมภายในตามคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๔.๑.๑ (๒) โครงการการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน อบต.ขุนแม่ลาน้อย ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน					
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ๔.๒.๑ (๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับ การบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจการรับ การจ่ายเงินและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน อบต.ขุนแม่ลาน้อย ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ๔.๒.๓ (๑) กิจกรรม การจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ๔.๓.๑ (๑) กิจกรรม การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ๔.๓.๒.๑ (๑) กิจกรรม การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น					

	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วน	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการ ทุจริต ๔.๔.๑ (๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดย ภาคประชาชน ๔.๔.๑ (๒) มาตรการ การส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ๔.๔.๒ <u>บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต</u> ๔.๔.๒ (๑) กิจกรรม การติดป้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต	-	-	-	-	
มติที่ ๔	รวม	จำนวน ๓ มาตรการ ๖ กิจกรรม ๒ โครงการ	-	-	-	-	